Jämställdhetspolicy

1. Jämställdhet i ledarskap och beslutsfattande
Åtagande att ha en jämställd fördelning av lednings- och beslutsfattande roller i föreningen.

Aktiva insatser för att främja och stödja både män och kvinnor att ta ledande positioner inom föreningen.

Inkludera perspektiven och åsikterna från både kvinnliga och manliga medlemmar i beslutsprocessen oavsett ålder.

1. Jämställdhet inom tränar- och spelarutveckling
Främja utbildning och utvecklingsmöjligheter för både kvinnliga och manliga tränare och spelare.

Erbjuda likvärdiga resurser och stöd till alla lag oavsett kön.

Motverka att stereotypa könsmönster påverkar bedömningen av talang och potential.

Lån av spelare mellan lagen ska ske på ett jämställt sätt. Lån av spelare sker i första hand med yngre spelare i samförstånd mellan tränare, spelare och förälder.

1. Jämställdhet inom anläggningar och resurser
Se till att alla föreningens anläggningar och resurser är tillgängliga och användbara för både kvinnor och män.

Erbjuda lika tillgång till tränings- och matchtider för både kvinnliga och manliga lag.

Erbjuda likvärdiga och jämlika resurser till alla lag oavsett kön.

1. Jämställdhet inom marknadsföring och kommunikation
Undvika stereotyp representation av kön i föreningens marknadsföring och kommunikation.

Utforma och kommunicera på ett inkluderande och jämställt sätt.

Lyfta fram kvinnor och mäns prestationer och framgångar på likvärdigt sätt.

1. Jämställdhet inom supporter- och publikkultur
Skapa en inkluderande och respektfull supporter- och publikkultur oavsett kön.

Ta avstånd från sexistiska eller diskriminerande uttryck och beteenden.

Aktivt motarbeta och anmäla trakasserier och övergrepp inom föreningen.

Genom att implementera och följa denna jämställdhetspolicy strävar Glumslövs FF att skapa en jämställd och inkluderande miljö för alla medlemmar.